|  |  |
| --- | --- |
| UBND HUYỆN THANH OAI  **TRƯỜNG TH TAM HƯNG**  Số: 53/KH-THTH | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  *Tam Hưng, ngày 24 tháng 3 năm 2022* |

**KẾ HOẠCH**

**HOẠT ĐỘNG CHƯƠNG TRÌNH VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ**

**NĂM HỌC 2021-2022**

Năm 2022 là năm tiếp tục thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên các cấp về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của ngành GD&ĐT để đạt được mục tiêu tổng quát “Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của Phụ Nữ”. Tạo mọi điều kiện có hiệu quả các quyền cơ bản và phát huy vai trò của nữ cán bộ, giáo viên nhà trường trong mọi lĩnh vực của đời sống, chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ năm học 2021-2022 của trường TH Tam Hưng cần tập trung thực hiện các mục tiêu cụ thể sau:

1. **MỤC TIÊU 1**

Thực hiện các quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực lao động, việc làm:

1. **Chỉ tiêu**

**-** Tạo điều kiện để nữ cán bộ, giáo viên nhà trường được tham gia các hoạt động chuyên môn, trong các tổ chức chính trị xã hội của nhà trường.

**-** Quan tâm đến các nữ giáo viên có hoàn cảnh khó khăn hoặc có điều kiện phát triển ngành nghề tại gia đình được vay vốn sản xuất kinh doanh.

1. **Biện pháp**

**-** Quan tâm đến chế độ lương, phụ cấp, tiền công và mọi chế độ của nhà nước đối với nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Tổ chức để chị em nhất là nữ giáo viên hợp đồng có số tiết, số buổi dạy tăng giờ, tăng thu nhập nhằm đảm bảo đời sống.

* Sẵn sàng bảo lãnh để chị em được vay vốn Ngân hàng tăng gia sản xuất.

**II. MỤC TIÊU 2**

Thực hiện các quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực giáo dục:

1. **Chỉ tiêu**

* Khuyến khích 100% giáo viên nữ được nâng cao trình độ chuyên môn đạt chuẩn và trên chuẩn từ Đại học trở lên. Trong đó 100% trình độ Đại học.
* 100% nữ giáo viên có trình độ tin học, đáp ứng được mọi yêu cầu dạy học và làm việc online trong tình hình dịch bệnh Covid như hiện nay. Tỷ lệ nữ giáo viên, nhân viên đạt trình độ sơ cấp chính trị 30%.

1. **Biện pháp**

Tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để chị em được đi nâng cao trình độ chuyên

môn tại các cơ sở giáo dục.

**III. MỤC TIÊU 3**

Thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực trong chăm sóc sức khỏe:

1. **Chỉ tiêu**

* Hàng năm tổ chức cho cán bộ nữ, giáo viên được khám sức khỏe (trong đó có khám phụ khoa)
* Quan tâm đến nữ cán bộ, giáo viên có thai, vận động chị em thực hiện tốt kế hoạch hóa gia đình, 100% đạt gia đình văn hóa
* 100% cán bộ nữ giáo viên trường có trình độ, có sức khỏe đảm bảo công tác hiện tại và lâu dài, không có người mắc bệnh nghề nghiệp và các bệnh xã hội.

1. **Biện pháp**

* Tổ chức tuyên truyền trong tập thể cán bộ giáo viên biện pháp ăn uống khoa học đủ chất, an toàn về thực phẩm.
* Làm tốt công tác tuyên truyền về tầm quan trọng của sức khỏe, tác hại của

các bệnh xã hội và các tai nạn

* Xây dựng mới các khu vệ sinh trong trường đảm bảo khoa học hợp vệ sinh, đảm bảo các nguồn nước uống sinh hoạt sạch sẽ, đủ ánh sáng.
* Cải tạo hệ thống bảng chống lóa, phấn không bụi
* Cải tiến phương pháp dạy học giáo viên là người chỉ đạo tổ chức lớp học, giáo viên nói đủ nghe.

**IV. MỤC TIÊU 4**

Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của phụ nữ trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế văn hóa, xã hội để chị em được tham gia lãnh đạo các cấp các ngành.

1. **Chỉ tiêu**

* 100% cán bộ nữ giáo viên, đoàn viên và học sinh nhà trường tham gia hoạt động nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.
* Hàng năm nhà trường có kế hoạch tạo nguồn cán bộ nữ trong cấp ủy, trong công đoàn, đoàn thanh niên làm nòng cốt cho đội ngũ kế cận sau này.

1. **Biện pháp**

* 100% các tổ chức trong nhà trường có chị em tham gia
* Có kế hoạch kiểm tra, giám sát các tổ chức trong trường thực hiện các chính sánh, pháp luật có liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới.
* Hàng năm nhà trường động viên chị em cán bộ giáo viên tiếp tục hưởng ứng cuộc vận động của ngành, thực hiện tốt chủ đề năm học “Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới quản lý tài chính và triển khai phong trào xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”.
* Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, các phong trào thanh thiếu niên,thu hút học sinh tham gia nhất là nữ giáo viên và học sinh.
* Làm tốt công tác phổ biết giáo dục luật pháp, giáo dục giới tính trong giáo

viên, học sinh. Tuyên truyền giáo dục phòng chống các tội phạm, xâm phạm phụ nữ.Tuyên truyền đảm bảo quyền lợi, lợi ích hợp pháp chính đáng của phụ nữ và

trẻ em gái trong gia đình, xã hội.

**V. MỤC TIÊU 5**: Tăng cường năng lực hoạt động vì tiến bộ phụ nữ

1. **Chỉ tiêu**

* Thành lập ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và hoạt động có hiệu quả.
* 100% cán bộ giáo viên và nhân viên được tập huấn và tuyên truyền về họat động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

1. **Biện pháp**

* Chi Bộ chỉ đạo BGH, Ban chấp hành các tổ chức trong nhà trường quyết định thành lập ban chỉ đạo, xây dựng kế hoạch thực hiện theo quy chế tổ chức và hoạt động (của Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ)
* Thường xuyên đổi mới phương thức làm việc để ban vì sự tiến bộ Phụ nữ

nâng cao chất lượng hoạt động.

* Phối hợp với ban nữ Công Đoàn nhà trường phát huy vai trò chủ động tham mưu đề xuất với cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp về chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước liên quan đến công tác phụ nữ trong trường./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - PGDĐT (để b/c);  - Các tổ chuyên môn (để th/h);  - Website trường;  - Lưu VT, N.Hạnh (01) | **TRƯỞNG BAN VSTBPN**  **HIỆU TRƯỞNG**  *(Đã kí)*  **Lê Tuấn Anh** |